

УТВЕРЖДЕНА

Генеральным директором ООО «Эрготек»

Прибылевым Д.М.



«09» января 2024 г.

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ООО «Эрготек»**

г. Пермь

2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области устойчивого развития ООО «Эрготек» (далее – Политика) является публичным документом, который закрепляет подходы ООО «Эрготек» (далее – Компания) к деятельности в области устойчивого развития и направлена на обеспечение системного скоординированного подхода к интеграции аспектов устойчивого развития в бизнес-процессы Компании.

Инструментом реализации Политики являются программные действия и проекты, в рамках которых определяются ключевые показатели устойчивого развития, механизмы их достижения и распределение ответственности. Настоящая Политика утверждается руководителем компании.

Политика направлена на содействие в реализации миссии и достижении стратегических целей Компании при строгом соблюдении требований законодательства, высоких стандартов в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Политика способствует упорядочиванию и унификации деятельности в области устойчивого развития во всех подразделениях Компании.

Для реализации основных принципов устойчивого развития, установленных настоящей Политикой, в Компании разрабатываются внутренние нормативные и распорядительные документы, регламентирующие деятельность по основным направлениям устойчивого развития и не противоречащие настоящей Политике.

Политика разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, применимыми нормами международного права, требованиями российских и международных стандартов в сфере устойчивого развития, с учетом опыта, накопленного в ООО «Эрготек» а также ведущих практик в области устойчивого развития.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика предназначена для выражения позиции ООО «Эрготек» в области устойчивого развития и формализации единых подходов Компании к деятельности в области устойчивого развития, включая:

- создание нормативной базы, регламентирующей деятельность Компании в области устойчивого развития, а также постановку целей и задач Компании в данной сфере;
- формирование и установление общих принципов и правил Компании в области устойчивого развития;
- формирование культуры устойчивого развития в Компании.

3. ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика является локальным нормативным актом ООО «Эрготек» общекорпоративного значения и распространяется на всех работников Компании вне зависимости от занимаемой ими должности в рамках выполнения ими своих должностных обязанностей и / или представления интересов Компании в любых странах мира.

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике.

4. ПЕРЕСМОТР ДОКУМЕНТА

Политика является локальным нормативным актом постоянного действия. Политика утверждается генеральным директором и вводится в действие приказом генерального директора.

Настоящая Политика может актуализироваться и пересматриваться с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегического плана развития Компании.

5. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ – деятельность Компании, направленная на рост ее рыночной стоимости за счет повышения экономической эффективности деятельности, развития персонала и поддержания стабильных трудовых коллективов, обеспечения высокого уровня безопасности ее деятельности для работников Компании, подрядчиков, населения и окружающей среды.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА - совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ – федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления в регионах присутствия Компании

ОТРАСЛИ ПРИСУТСТВИЯ – отрасли, в которых применяется продукция Компании.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ – развитие общества, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

ЭТИКА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА – система ценностей и деловых принципов Компании, основанная на нормах морали и права, определяющая стиль взаимоотношений работников Компании между собой и с заинтересованными сторонами.

6. ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основная цель Компании в области устойчивого развития – способствовать усилению лидерских позиций в отраслях присутствия, укреплению финансового положения Компании, ее учредителей и сотрудников, в также обеспечению эффективного использования ресурсов, внося позитивный вклад в социально-экономическое развитие и следуя высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности, требованиям по защите от угроз природного и техногенного характера.

Основные задачи деятельности в области устойчивого развития:

- увеличение рыночной стоимости Компании и поддержание высоких стандартов в управлении;
- расширение рынков сбыта для продукции Компании;
- освоение новых продуктов и рынков;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- содействие профессиональному и личностному росту работников Компании;
- обеспечение безопасности работников Компании, персонала контрагентов и населения при осуществлении деятельности Компании;
- минимизация негативного влияния деятельности Компании на природную среду, среду обитания человека и производственную среду;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах деятельности Компании.

7. ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Принципами в области устойчивого развития, которыми руководствуется Компания, являются:

- **Соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Компанией.** Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями российского законодательства и нормами международного права. Компания выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в ее внутренних документах, а также данные заинтересованным сторонам.
- **Учет интересов и ожиданий заинтересованных сторон.** Компания на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их. В процессе своей деятельности Компания стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.
- **Соблюдение прав человека.** Компания обеспечивает равные возможности и создает условия для реализации потенциала всех работников на основе общих ценностей, культурного многообразия, гендерного, расового и иного равенства. Компания признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека. Привлечение к трудовой деятельности несовершеннолетних лиц осуществляется Компанией исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Компания соблюдает и защищает права человека в собственной деятельности и предъявляет соответствующие требования к поставщикам и деловым партнерам.
- **Оценка результативности и постоянное улучшение.** Компания на регулярной основе оценивает эффективность своей деятельности. Для этого устанавливаются цели и на ежегодной основе проводится оценка их достижения. Компания стремится последовательно улучшать достигнутые показатели и свои результаты по поставленным целям.
- **Управление рисками.** Компания в своей деятельности проводит постоянную идентификацию и оценку рисков на разных организационных уровнях Компании, а

также занимается повышением информированности в отношении рисков как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон.

- **Информационная открытость и прозрачность.** Компания стремится к повышению информированности заинтересованных сторон обо всех аспектах своей деятельности и обеспечению достоверности, содержательности, актуальности и оперативности предоставляемой им информации. Для этих целей в Компании ведется подготовка финансовой отчетности, которая проходит проверку независимым аудитором; организуются различные общекорпоративные мероприятия, в том числе собрания, круглые столы с заинтересованными сторонами.
- **Бережное отношение к окружающей среде.** Компания предотвращает, сводит к минимуму или компенсирует собственное негативное воздействие на климат и другие компоненты окружающей среды, совершенствуя практики управления экологическими и климатическими рисками, повышая эффективность использования материалов, энергии и воды, рационально обращаясь с отходами.

8. НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность Компании в области устойчивого развития направлена на рост рыночной стоимости бизнеса за счет повышения экономической эффективности, развития персонала и поддержания стабильности в трудовых коллективах, высокого уровня безопасности деятельности для работников Компании, подрядчиков, населения и окружающей среды.

Достижение вышеуказанных целей осуществляется через эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами и проведение мероприятий по следующим направлениям:

- **Персонал;**
- **Бизнес-сообщество;**
- **Общество;**
- **Промышленная безопасность, охрана труда и окружающая среда;**
- **Научно-техническая сфера.**

Персонал

Компания с заботой относится к своим работникам и их семьям, оказывает поддержку и стремится к поддержанию работниками баланса работы и отдыха, содействует укреплению здоровья и долголетия.

Компания создает условия для эффективного труда и развития человеческого потенциала, обеспечивая достойные условия труда, условия для профессионального и личностного роста, поддерживая здоровье сотрудников, культивируя здоровый образ жизни среди работников и обеспечивая соблюдение и защиту прав человека.

Компания признает работников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их профессионального и личностного роста, к удержанию лучших кадров в целях повышения эффективности бизнес-процессов. Компания строит взаимоотношения с работниками на основе принципов социального партнерства, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда, конкурентоспособный уровень оплаты труда и социальную защищенность.

Исключительное внимание Компания уделяет вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны здоровья, рассматривая человеческую жизнь и здоровье как высшую ценность.

Бизнес-сообщество

Компания распространяет среди поставщиков, подрядчиков, клиентов и партнеров высокие стандарты в области прав человека, трудовых отношений, социальной ответственности, достойных условий труда, развития человеческого потенциала и охраны окружающей среды.

Компания стремится к увеличению рыночной стоимости бизнеса и выполнению всех взятых на себя обязательств через поддержание высоких стандартов управления и обеспечение прозрачности в отношениях со своими учредителями, поставщиками и партнерами, в том числе, но не исключительно, путем подготовки и предоставления отчетности и другой требуемой информации.

Компания стремится к построению отношений с контрагентами и партнерами, которые основаны на этике видения бизнеса, прозрачности и добросовестной конкуренции.

Компания стремится следовать лучшим мировым практикам в сфере корпоративного управления и распространяет их среди своих партнеров.

Общество

Компания содействует распространению здорового образа жизни, укреплению здоровья и долголетия населения, развивает партнерские отношения с благотворительными организациями, создает и поддерживает рабочие места.

Промышленная безопасность, охрана труда и окружающая среда

Компания стремится к повышению эффективности использования материалов, энергии, воды и обращения с отходами, в том числе через долгосрочное использование, переработку и экологическое поведение, а также бережно относится к окружающей среде и минимизирует свое негативное воздействие на нее.

Компания содействует распространению высоких экологических стандартов среди клиентов и партнеров, расширение сотрудничества с компаниями, реализующими «зеленые проекты».

Компания рассматривает человеческую жизнь и здоровье как высшую ценность, стремится бережно относиться к окружающей среде, предпринимает необходимые меры по сохранению биоразнообразия и экосистем, отдает приоритет превентивным мерам, направленным на обеспечение безопасности работников, персонала контрагентов и третьих лиц, минимизацию влияния своей деятельности на природную среду, среду обитания человека, а также эффективное использование ресурсов.

В случае возникновения аварийных ситуаций Компания принимает меры по их локализации и ликвидации, минимизации их последствий для персонала, населения и окружающей среды.

Компания развивает культуру безопасности труда и способствует повышению квалификации руководителей в сфере обеспечения охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Компания планирует свою деятельность с учетом оценки и приоритизации рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на здоровье людей, окружающую среду и имущество.

Научно-техническая сфера

Для целей повышения эффективности бизнеса Компания занимается инновационной деятельностью, включая разработку и внедрение новых технологий на всех этапах и направлениях своего производства, а также разрабатывает новые продукты. Создание и использование инноваций позволяет Компании создавать ценность в долгосрочной перспективе.

В рамках данного направления Компания внедряет новые решения, позволяющие снизить воздействие на окружающую среду, использует при разработке решений лучшие мировые практики, привлекает к научно-технической деятельности российских специалистов мирового уровня, а также внедряет и развивает систему управления знаниями.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика вступает в силу с момента ее утверждения генеральным директором Компании. Изменения и дополнения Политики подлежат утверждению генеральным директором Компании. Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются законодательством Российской Федерации, а также прочими локальными нормативными актами Компании.